Höglandets kommunalförbund

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2017-03-16

Sammanträdesprotokoll för	Arbetsutskottet
Plats och tid	Höglandets kommunalförbund, Eksjö, kl. 8.30-11.10
Beslutande	Lars-Erik Fälth, Aneby, ordförande Anna-Carin Magnusson, Nässjö, vice ordförande Henrik Tvarnö, Vetlanda, § 19-28 Annelie Hägg, Eksjö, § 29-30
Övriga deltagande	Annelie Hägg, Eksjö, § 19-28 Liz-Anne Larsson, controller Jenny Kongseryd, IT-chef § 19-27 Louise Tedeby, enhetschef familjerätten § 19-22 Ann-Marie Brandt, regional utbildningssamordnare, § 19-23 Carina Hellström, förbundschef Ulrika Adolfsson, sekreterare
Utses att justera	Anna-Carin Magnusson, Nässjö — Paragraf 19-30
Justeringens plats och tid	Höglandets kommunalförbund, 2017-03-16

Underskrifter

Sekreterare ..... Ulrika Adolfsson

Ordförande ..... Lars-Erik Fälth

Justerare ..... Anna-Carin Magnusson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbetsutskottet		
Sammanträdesdatum	2017-03-16		
Datum för anslags uppsättande	2017-03-16	Datum för anslags nedtagande	2017-04-07
Förvaringsplats för protokollet	Höglandets kommunalförbund		

Underskrift ..... Ulrika Adolfsson

Utdragsbestyrkande

§ 19

Val av justerare

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att utse Anna-Carin Magnusson, Nässjö till justerare.

---

§ 20

Godkännande av dagordning

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att godkänna dagordningen.

---

§ 21

Föregående sammanträdesprotokoll

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att lägga protokollet från föregående sammanträde till handlingarna.

---

§ 22

Dnr 13/2017

Årsredovisning familjerätten 2016 – ansvarsfrihet

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att hänskjuta ärendet till direktionen.

Ärendebeskrivning

Verksamheten visar på ett överskott för året på 406 tkr. Överskottet beror på att bemanningen under året inte varit som planerat med anledning av fortsatta sjukskrivningar. Det har även under 2016 medfört en stor belastning på personalen samt längre väntetider för kommuninvånarna och att utredningar inte har kunnat lämnas in till tingsrätten i tid. Under senvåren 2016 valde en av handläggarna att avsluta sin tjänst för att prova på annat arbete. I samband med den rekryteringen anställdes även vikarie för att täcka sjukskrivningar.

Målet att erbjuda tid för samarbetssamtal inom två veckor började mätas under 2015. Statistiken för 2015 visade att 51 % av de familjer vi träffade i samarbetssamtal erbjöds en tid inom två veckor. För 2016 erbjöds 57 % av familjerna tid inom två veckor.

I 4 % (7/182) av de utredningar tingsrätten begärt har utredningstiden förlängts. Att tiden förlängs kan bl.a. bero på att ärendet behöver beslutas av nämnd innan det kan lämnas, att klienter eller handläggare blir sjuka och inte kan följa planeringen för utredningen.

Socialstyrelsens kartläggning över samarbetssamtal är slutredovisad. En av slutsatserna är att det är svårt för små kommuner att upprätta hålla en bra kvalitet på samarbetssamtalen och ett samarbete mellan fler kommuner rekommenderas.

Familjerätten har arrangerat en nätverksdag för familjerätten i länet och föreläsningar om familjerätt inom kursen för civilrätt på socionomprogrammet, Jönköping University, har fortsatt. Numera påbörjas två utbildningar per år vilket innebär föreläsning om familjerätt både höst och vår.

Deltagande i Projektet " Jag vill ha förälder" kommer att fortgå. Det långsiktiga målet med projektet är att skapa en e-tjänst för fastställande av de enkla faderskapen.

Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd, MFOF, har påbörjat en revidering av handboken om faderskap. Det finns ett stort behov av att revidera och se över både handboken och lagstiftningen då kommuner har att hantera fler ärende som inte var aktuella då föräldrabalken kom eller vid senaste revideringen av handboken. Höglandets familjerätt är inbjudna och deltar i referensgruppen.

Rutiner/riktlinjer för samverkan mellan socialtjänst och familjerätten har tagits fram.

Då revisionsberättelse inte inkommit vid dagens sammanträde lägger utskottet inte ett förslag till beslut, utan hänskjuter ärendet till direktionen.

Beslutsunderlag

Årsredovisning Höglandets kommunalförbund 2016

---

§ 23 Dnr 13/2017

Årsredovisning 2016

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att hänskjuta ärendet till direktionen.

Ärendebeskrivning

Höglandets kommunalförbund redovisade 2016 ett resultat på 2 412 tkr, vilket jämfört med 2015 var en försvagning av resultatet med 3 797 tkr. Kreditering har gjorts på medlemskommunernas köp av IT-tjänster med 8 500 tkr. Detta efter direktionsbeslut att nå ett resultat så nära budgeterat som möjligt. Direktionen beslutade även att en översyn av 2017 års tjänsteprislista ska göras under kvartal två.

Höglandets kommunalförbunds samlade investeringsvolym under 2016 uppgick till 9 398 tkr, vilket var en minskning jämfört med 2015. Minskningen berodde till stor del på lägre nyinvesteringar på grund av resursbrist, där översyn/effektivisering av intern driftsstödsmiljö, självbetjäning och asset management står för den största andelen. E-förvaltning resulterade i en molnlösning istället för en investering, reinvesteringarna av kommunikationsinfrastruktur har kunnat skjutas på framtiden genom ekonomisk fördelaktig avtalsförlängning på befintlig utrustning. Reinvesteringen av lagringsmiljö är däremot större än budgeterat, där anledning är att lagringstillväxten har ökat, vilket medförde en kompletterande investering behövts för att säkra upp kommande leverans av lagring.

Självfinansieringsgraden av investeringarna uppgick 2016, efter avdrag av investeringsinkomster till 175 %, jämfört med 166 % under 2015. Detta innebar att investeringarna fullt ut kunde finansieras med utrymmet inom avskrivningarna under året. Denna ökning av självfinansieringsgraden gör kommunalförbundets finansiella handlingsberedskap starkare inför framtiden. Både kassalikviditeten och soliditeten ökade under perioden.

Verksamhetsmässigt kan förbundet se tillbaka på 2016 som året då det aktiva arbetet med en utökad och förbättrad kunddialog fortgått. HIT har lanserat ett koncept kallat DigIT (digitalt utvecklingsforum) med målet att göra oss mer lättillgängliga för rådgivning och strategiska dialoger.

Under våren genomfördes en översyn av HIT:s organisation. Strävan var att skapa en organisation som på ett bättre sätt än tidigare ger förutsättningar för förbättrad kunddialog och minskade ledtider. Året har inneburit att det nu finns en stabil organisation som står rustade för ytterligare utveckling på plats.

Inom familjerättens område deltar förbundet som region i ett antal nationella projekt. Allt detta arbete har gjorts möjlig genom det etablerade samarbetet på Höglandet.

Under 2016 har samverkan mellan arbetsgivare och utbildare fördjupats inom båda collegeformerna i syfte att öka matchningen mellan kompetens och arbetsmarknaden. Prioriterade områden under året har varit kvalitetssäkring och marknadsföring.

För tredje året i rad genomfördes under hösten medarbetarenkät. Målet för planperioden, 3,9, nåddes. Inom samtliga områden har resultatet förbättrats och man ser ett starkt chefsindex för organisationen.

Höglandets kommunalförbund blev under våren 2016 utsedda till "Mest spännande arbetsgivare i offentlig sektor 2016" med motiveringen:
"Höglandets kommunalförbund samordnar på ett spännande sätt flera olika områden inom de fem kommunerna som ingår i samarbetet. De anställda motiveras varje dag att hitta kreativa och smarta lösningar på komplexa problem. Det är också tydligt att de anställda är stolta att vara en del av samhällsutvecklingen och Höglandets kommunalförbund utses därför till en av Sveriges 50 mest spännande arbetsgivare i offentlig sektor".

Då revisionsberättelse inte inkommit vid dagens sammanträde lägger utskottet inte ett förslag till beslut, utan hänskjuter ärendet till direktionen.

Beslutsunderlag

Årsredovisning Höglandets kommunalförbund 2016

---

§ 24

Dnr 39/2015

Internkontrollplan 2016 - redovisning

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Direktionen beslutar

att godkänna redovisningen.

Ärendebeskrivning

Vid dagens sammanträde redovisar controllern resultatet av internkontrollen för 2016. Detta görs via grön, gul och grön punkt per granskningsområde.

Totalt har 25 områden granskats. Ett område är rött - inventarieförteckning, Det ska finnas en aktuell förteckning över inventarier, datorer och kontorsutrustning med specifikation på respektive anläggning. Rutinen fungerar men behöver utvecklas och dokumenterad rutinbeskrivning saknas.

Tio områden är gula, bland annat reseräkning, behörighetsrutiner och tillträdeskontroll till egna lokaler. Gul punkt betyder att rutinerna fungerar men är i behov av utveckling.

Avvikelserna ska följas upp inom sex månader.

För respektive granskningsområde finns en kontrollrapport där urval och avvikelser framgår. Här finns också eventuella åtgärder som vidtagits eller kommer att vidtas noterade.

Resultatet av granskningen används sedan som förslag till kommande års internkontroll.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2016 - rapport

---

§ 25

Dnr 14/2017

Internkontrollplan 2017

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Direktionen beslutar

att fastställa internkontrollen för 2017.

Ärendebeskrivning

I förslaget till internkontrollplan för 2017 har valts att behålla majoriteten av granskningsområdena från 2016. Områdena är valda utifrån risk och resultat av 2016 års granskning.

Borttagna områden ska återkomma inom en treårsperiod för att skapa kontinuerlig kvalitetssäkring av viktiga processer.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan HKF 2017, förslag

Utdrag
Direktionen

§ 26

Dnr 16/2017

Övergripande säkerhetspolicy HKF

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Direktionen beslutar

att anta Övergripande säkerhetspolicy för Höglandets kommunalförbund, samt

att en översyn av policyn ska göras inför varje ny mandatperiod.

Ärendebeskrivning

Höglandets kommunalförbund har idag ingen övergripande säkerhetspolicy. En IT-säkerhetspolicy och en informationssäkerhetspolicy ska behandlas vid direktionens sammanträde 2017-03-24.

Sedan tidigare finns en risk- och sårbarhetsanalys för Höglandets IT framtagen, liksom en risk- och sårbarhetsanalys för telefonin. Fler områden är på gång.

För att ta ett samlat grepp avseende det säkerhets- och skadeförebyggande arbete läggs en övergripande säkerhetspolicy för HKF fram som förslag vid dagens sammanträde.

Enligt policyn ska arbetet bedrivas så att skador, störningar och förluster som kan drabba människor, verksamhet och egendom förebyggs. I säkerhetsarbetet ingår de krav som är lagstadgade, så även HKF:s planering för kriser och höjd beredskap samt säkerhetsskydd och informationssäkerhet. Arbetet omfattar också försäkringar och internt skydd så som brand, inbrott, skadegörelse, vattenskador, hot och våld.

Beslutsunderlag

Övergripande säkerhetspolicy HKF, förslag

Utdrag
Direktionen

§ 27

Dnr 15/2017

Grafisk profil inklusive namnbyte på förbundet

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att återremittera ärendet avseende namnsättning av förbundet för dialog med medlemskommunerna, samt

att verksamhetslogotyperna får börja användas.

Ärendebeskrivning

Vid dagens sammanträde presenterar kommunikatören förslag till nytt namn på kommunalförbundet och ny grafisk profil.

Höglandets kommunalförbund är ett kommunalförbund, det är organisationsformen. Dock finns inga krav att ett kommunalförbund måste benämnas som organisationsformen. Genom att förkorta namnet till Höglandsförbundet tydliggörs verksamheten, då förbundet ibland missuppfattas som fackförbundet Kommunal.

Förutom förslaget om det förkortade namnet föreslås även ett nytt grepp gällande förbundets visuella kostym – den grafiska profilen.

Genom att använda den grafiska profilen på rätt sätt skapas ett enhetligt intryck och tydliggör vem som är avsändare. Även om förbundet är verksamt inom olika områden tillhör alla "Höglandsförbundet", med gemensamma värderingar och mål. Som en tjänsteorganisation som ger god service till kunder/klienter vill man uppfattas som engagerade, ansvarstagande och professionella – något som ska ligga till grund för vår interna och externa kommunikation.

Den grafiska profilen är ett stöd för det gemensamma ansiktet utåt. Manualen är ett praktiskt arbetsredskap i det gemensamma målet att stärka förbundets kommunikation. Profilen är uppbyggd på ett sätt som gör det möjligt för förbundets olika verksamheter att kommunicera på ett eget och målgruppsanpassat sätt, utan att behöva uppfinna hjulet varje gång.

Det som grafiskt binder verksamheterna samman är den öppna kantlinjen runt symbolerna i de olika verksamhetslogotyperna. Öppningen i logotypens kantlinje symboliserar att förbundet är en verksamhet som välkomnar och sätter kunden/klienten i fokus och löser problem på ett effektivt sätt. Blomman i förbundslogotypen är öppen för att välkomna eventuella framtida samarbetspartners.

Verksamhetslogotyperna får användas i daglig verksamhet, i kontakt med kommuner, kunder, leverantörer, vid marknadsföring och rekrytering. Även till produkter så som visitkort, e-postsignaturer och giveaways m.m. i enlighet med den grafiska manualen.

När verksamhetslogotyperna används vid främst rekrytering och annonsering, men även vid allmänna presentationer, ska texten "En del av Höglandsförbundet" skrivas under logotypen.

Verksamhetsområdena inte är egna juridiska personer. Därför är det förbundets logotyp som fortsatt ska användas vid formella dokument så som avtal och politiska beslutsdokument.

Arbetsutskottet önskar dialog med medlemskommunerna gällande förslaget till namnändring innan beslut kan tas. Det är även viktigt att undersöka konsekvenserna för styrande dokument vid ett namnbyte, samt beslutsgången.

Beslutsunderlag

Grafisk profil, förslag

---

§ 28

Dnr ?/2017

Överförmyndarverksamhet Höglandet

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till förbundschefen att tillsammans med kommuncheferna medverka i utredning av en gemensam överförmyndarverksamhet på Höglandet.

Ärendebeskrivning

Frågan om en gemensam överförmyndarverksamhet väcktes av kommuncheferna vid deras senaste sammanträde med förbundschefen. Man vill lyfta frågan om det finns anledning att åter titta på om fler kommuner önskar ingå i en gemensam organisation.

Arbetsutskottet gav förbundschefen, i augusti 2013, i uppdrag att skicka ut förfrågan till medlemskommunerna gällande intresse för gemensam organisation för överförmyndare.

Vid arbetsutskottets sammanträde 2013-11-15 § 23, redovisades Sävsjö kommunstyrelses beslut om att fortsatt bedriva överförmyndarverksamheten i egen regi. Sävsjö ansåg att nuvarande ordning fungerar bra och att kommunernas överförmyndare har ett flexibelt samarbete. Vetlanda var inte intresserade av en gemensam organisation men för utökad samverkan. Eksjö och Aneby kommuner ville fortsätta att utreda en fördjupad samverkan dem emellan.

Direktionen beslutade 2013-12-06, § 47, att notera att Aneby och Eksjö går vidare med att undersöka en djupare samverkan, att övrig samverkan mellan överförmyndarverksamheterna på Höglandet löper som tidigare i kommunernas regi, samt att avföra ärendet från kommunalförbundet.

Utdrag
Kommuncheferna

§ 29

Informationspunkter

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att

att uppdra till förbundschefen att ta fram riktlinjer för praktikplats för flerspråkiga arbetssökande, samt

att i övrigt notera informationen.

Ärendebeskrivning

Vid dagens sammanträde informerar förbundschefen om följande punkter:

VO-college:

- lägesrapportering

Personalfrågor:

- Just nu söker Höglandets IT en Key Account Manager och en Integrations-specialist.
- Ett vikariat för föräldraledighet planeras.
- Arbetsutskottet frågar om förbundet har några riktlinjer gällande praktik för flerspråkiga arbetssökande.

---

§ 30

Nästa sammanträde

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att

att notera informationen.

Ärendebeskrivning

Arbetsutskottet sammanträder nästa gång fredagen 5 maj, kl. 8.30 på Höglandets kommunalförbund.