



ANEBY • EKSJÖ • NÄSSJÖ • SÄVSJÖ • VETLANDA

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2026-01-30

Sammanträdesprotokoll för

Direktionen

Plats och tid

Högländsförbundet, Eksjö, kl. 09:00-11:15

Beslutande

Therese Petersson, Sävsjö, ordförande  
Markus Kyllenbeck, Eksjö  
Bo-Kenneth Knutsson, Eksjö, tjug. ersättare  
Sara Lindberg, Nässjö  
Leif Ternstedt, Nässjö  
Mats Hermansson, Sävsjö  
Robin Wallén Nilsson, Vetlanda  
Monica Samuelsson, Vetlanda, tjug. ersättare

Utses att justera

Leif Ternstedt

Justeringens plats och tid

Digital justering

Paragrafer 1-13

Under-  
skrifter

Sekreterare

.....  
Ulrika Petersson

Ordförande

.....  
Therese Petersson

Justerande

.....  
Leif Ternstedt

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Direktionen

Sammanträdesdatum

2026-01-30

Datum för publicering  
av anslag

2026-02-03

Datum för anslags  
avpublicering

2026-02-24

Förvaringsplats  
för protokollet

Högländsförbundet

Underskrift

.....

Utdragsbestyrkande

Övriga deltagande

Mats Holmstedt, KSO, Tranås kommun  
Mikael Stenquist, oppositionsråd, Tranås kommun  
Carola Andersson, informationssäkerhetsspecialist, § 4  
Jenny Lundgren, HR-chef, § 5  
Jonas Almgren, ekonomichef  
Anneli Tellmo, Brännström, förbundsdirektör  
Ulrika Petersson, sekreterare

---

Justerande

Utdragsbestyrkande

§ 1

Dnr Diarienummer

## Val av justerare

### Beslut

Leif Ternstedt, Nässjö, väljs till justerare.

---

§ 2

Dnr Diarienummer

## Godkännande av dagordning

### Beslut

Dagordningen godkänns, men tillägg av ärendet *Resultat medarbetarundersökning 2025* samt stryks ärendet gällande *Återbetalning av överskott 2025*.

---

§ 3

Dnr Diarienummer

## Föregående protokoll

### Beslut

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

---

§ 4

Dnr Diarienummer

## Politikens uppsiktsplikt - granskning informationssäkerhet

### Beslut

Informationen noteras.

### Sammanfattning

Vid dagens sammanträde deltar Carola Andersson, informationssäkerhetsspecialist, och förbundsdirektören, för att informera om resultatet av genomförd granskning av förbundets arbete med informationssäkerhet. Granskningen är beställd av förbundets revisorer och är genomförd av Azets.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om direktionen säkerställt att förbundet bedriver ett systematiskt informationssäkerhetsarbete.

Granskningen omfattar kommunalförbundets ansvar för informationssäkerhet med fokus på vidtagna IT-säkerhetsåtgärder. Granskningen omfattar inte området avseende fysiska säkerhetsåtgärder och inom område personalrelaterad säkerhet inkluderas endast krav om utbildning.

Utifrån resultatet av granskningen rekommenderar Azets direktionen att:

- Säkerställa att ledningssystem för informationssäkerhet kompletteras och implementeras i verksamheten.
- Stärka arbetet med riskhantering inom informationssäkerhet på förbundsövergripande nivå
- Tillse att arbetet med informationsklassning och riskbedömning sker systematiskt för samtliga informationstillgångar.
- Säkerställa att roller och ansvar etableras i enlighet med riktlinjer för informationssäkerhet samt att ansvar är känt och upprätthålls av respektive funktioner.
- Inom ramen för etablerad internkontroll informationssäkerhet inrikta framtida kontrollfrågor på efterlevnad av lagkrav och styrande dokument med fokus på väsentliga aktiviteter.

---

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut 2026-01-22, § 4



§ 5

Dnr Diarienummer

## Resultat medarbetarundersökning 2025

### Beslut

Informationen noteras.

### Sammanfattning

Vid dagens sammanträde deltar HR-chefen för att informera om resultatet från årets medarbetarundersökning.

Årets medarbetarundersökning genomfördes under perioden 10 november till 23 november. 86, 2% har svarat, vilket motsvarar 593 personer (av totalt 688).

Den baserar sig på Höglandsförbundets tidigare undersökning, men har utvecklats och anpassats till verksamheten vi har nu. Undersökningen är ett verktyg för att utveckla både medarbetarskap och ledarskap, och den hjälper oss också att följa upp den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Innehållet i undersökningen är uppdelad i tre grupperingar. Under HME – Hållbart medarbetarengagemang ingår områdena motivation, ledarskap och styrning. Ytterligare ingående frågor gäller information, hälsa och arbetsbelastning, kompetens och utveckling, medarbetarskap, ledarskap, medarbetarsamtal, kränkande beteende och hot och våld.

Då förbundet haft en stor verksamhetsövergång under 2025 gällande Höglandsgymnasiet finns ett avsnitt med riktade frågor endast för berörd personal.

Sammanfattande gällande HME kan i resultatanalysen nämna att majoriteten av förbundets anställda upplever arbetet som meningsfullt och ser möjligheter att lära och utvecklas. Förtroendet för närmaste chef är överlag gott och cheferna upplevs ge förutsättningar för ansvarstagande. Målen på arbetsplatsen är kända, men uppföljning och utvärdering av dem kan utvecklas och förväntningarna i arbetet upplevs tydliga.

De flesta upplever generellt att de hinner med sina arbetsuppgifter inom ordinarie tid och det finns möjlighet till återhämtning under arbetsdagen, men resultatet varierar. De flesta upplever att de kan prioritera sitt arbete efter verksamhetens behov och kan organisera sitt arbete för att få balans mellan arbete och fritid. Medarbetarnas kompetens tas i huvudsak väl tillvara. Det finns generellt sett goda möjligheter att bidra till förbättringar och utveckling av verksamheten.

Kollegialt stöd och respektfullt bemötande upplevs gott och är tydliga styrkor. Cheferna upplevs generellt sett tillgängliga och de skapar förtroende. Konflikter hanteras på ett bra sätt, men kan ytterligare stärkas.

Majoriteten av medarbetarna uppger att de inte har utsatts för kränkande beteenden eller hot/våld under det senaste året. En minoritet rapporterar incidenter såsom respektlöst

bemötande, kränkande kommentarer eller hot/våld, och dessa upplevs ibland ha fått otillräckligt stöd från arbetsgivaren. Kännedom om rutiner för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier och hot är relativt god, men kan förbättras.

Gällande verksamhetsövergången för medarbetarna inom Högländsgymnasiet så upplever medarbetarna generellt att man är välinformerad om förändringens syfte och om skolans uppdrag. Majoriteten tycker att övergången har hanterats professionellt.

Det finns utrymme för utveckling av samverkan mellan gymnasieskolorna.

Sammantaget är inställningen till framtiden med Högländsgymnasiet övervägande positiv, med förtroende för fortsatt utveckling.

**Beslutsunderlag**

Arbetsutskottets beslut 2025-12-12, § 91

§ 6

Dnr 2025/27

## Budgetuppföljning 2025

### Beslut

Budgetuppföljningen per 2025-11-30 godkänns.

### Sammanfattning

Budgetuppföljningen per 2025-11-30 motsvarar i stort läget som presenterades i september rapporten. Dent totala prognosen för 2025 är 15 178 tkr vilket är 9 330 tkr bättre än det budgeterade resultatet på 5 848 tkr vilket motsvarar 1 procent av intäkterna i enlighet med riktlinjen för god ekonomisk hushållning. Helårsprognosen har förbättrats med 1 953 tkr jämfört med föregående prognos.

Samtliga förbundets verksamheter, med undantag för revisionen, har en prognos som följer budgeten eller har ett positivt utfall. Samtliga verksamheter, utom förbundsledningskontoret och revisionen, redovisar positiva och förbättrade prognoser jämfört med föregående prognos.

Avgörande för att prognosen kommer att hålla är en fortsatt god följsamhet mot kostnadsbudget samt att semesterlöneskuldens förändring inte får en negativ påverkan på helårsresultatet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2025-12-10

Månadsuppföljning november 2025

Arbetsutskottets beslut 2025-12-12, § 87

§ 7

Dnr 2026/14

## Överföring av investeringsmedel från 2025 till 2026

### Beslut

Ärendet anmäls.

### Sammanfattning

Höglandsförbundets investeringsbudget har inte nyttjats fullt ut under 2025. Inom området Höglandsinterna utvecklingsinitiativ har ca 1,1 miljoner inte nyttjats under 2023. Huvuddelen kommer av den avbrutna upphandlingen av ärendehanteringssystem. Summerat finns även ett ej nyttjat utrymme på 0,5 miljoner kronor för volymtillväxt och tekniskt tvingande investeringar i IT området. Övertid kvarstår investeringsbehov inom området.

För Högländets utbildningssamverkan kvarstår 1,5 miljoner av ordinarie investeringsbudget. Den för förbundet nya verksamheten har haft många områden att fokusera på vilket medfört överskottet. Verksamhetens behov av investeringarna kvarstår dock och budget för avskrivningar finns.

Utifrån dessa förändringar är bedömningen att tidigare års ej nyttjade investeringsbudget är lämpligt att överföra till 2026 för att finansiera investeringarna under 2026.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2026-01-15

Arbetsutskottets beslut 2026-01-22, § 6

§ 8

Dnr 2026/15

## Investeringsmedel för yrkesförarutbildning

### Beslut

#### Förslag till beslut

Direktionen beviljar 1 100 tkr i investeringsmedel för yrkesförarutbildning till Nifsarpsskolan, detta under förutsättning att utbildningsnämnden fattar beslut om att starta yrkesförarutbildning.

### Sammanfattning

Höglandsförbundet kommer från och med 1 juli 2026 att ta över huvudmannskapet för den kommunala vuxenutbildningen för kommunerna Eksjö, Nässjö och Sävsjö. Vuxenutbildningen i Eksjö erbjuder idag yrkesförarutbildning via en extern leverantör On Via Trafikutbildning, avtalet löper ut våren 2026.

Höglandsförbundet har tillsammans med ansvarig verksamhetschef/rektör i Eksjö och med gymnasiechef på Nifsarpsskolan undersökt möjligheterna att inför hösten 2026 driva denna utbildning i egen regi på Nifsarpsskolan. För att kunna starta upp denna utbildning på Nifsarpsskolan krävs att verksamheten gör investeringar redan våren 2026.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2026-01-22  
Arbetsutskottets beslut 2026-01-22, § 7

§ 9

Dnr 2025/80

## Ansökan om medlemskap i Höglandsförbundet

### Beslut

Direktionen godkänner underlaget angående Tranås kommuns ansökan om medlemskap i Höglandsförbundet från och med 2027-01-01 inför samråd med medlemskommunerna.

### Sammanfattning

Att ta in Tranås kommun som medlem innebär att Höglandsförbundet får tillgång till ytterligare resurser, kompetens och utvecklingsmöjligheter. Det stärker förbundets roll som plattform för samverkan, ökar effektiviteten och ger bättre förutsättningar att möta framtida utmaningar tillsammans. Detta är effekter som kommer att uppstå över tid uppskattningsvis om tidigast fem år. Inledningsvis innebär dock en till medlemskommun mycket arbete och ett stort engagemang från nuvarande organisation på förbundet. Dessa utmaningar återfinns i huvudsak kopplat till IT och genom arbetet det innebär att migrera in en hel kommun i vår nuvarande IT-miljö. Vilket kommer att ta fokus från andra områden inom digitalisering för våra nuvarande medlemskommuner.

Vid arbetsutskottets sammanträde 2025-12-12 vill Vetlanda föra till protokollet att det är av yttersta vikt att förbundet, i samband med att nya parter träder in, genomför en översyn av styrning och beslutsordning. Det behöver tydliggöras hur beslutsfattande påverkas när medlemskommuner deltar i olika delar av förbundets verksamhet, samt hur mandat, ansvar och beslutsmässighet är fördelade mellan direktion, utskott och övriga organ. Detta är särskilt betydelsefullt i frågor som rör ekonomi och resultat.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2025-12-05

Bilaga ansökan om medlemskap i Höglandsförbundet från Tranås 2025-12-05

Ansökan från Tranås daterad 2025-11-06

Beslut Ks Tranås kommun 2025-10-21, § 188

Tjänsteutlåtande från Tranås kommun daterad 2025-09-30

Arbetsutskottets beslut 2025-12-12, § 89

§ 10

Dnr 2026/13

## Statistik visselblåsning 2025

### Beslut

Direktionen godkänner den årliga rapporten från visselblåsarfunktionen, samt sänder den vidare för information till medlemskommunerna.

### Sammanfattning

Visselblåsarfunktionen på Höglandsförbundet hanterar ärenden för medlemskommunerna och berörda bolag samt för Tranås kommun. Under året har det inkommit nio anmälningar, varav ett har bedömts uppfyller kraven för fortsatt utredning. Det ärendet har hanterades enligt rutin och rapporterats vidare till kommundirektör. För att en anmälan ska utredas vidare behöver vissa krav uppfyllas varpå många inkomna ärenden inte blir utredda av den interna visselblåsarfunktionen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2026-01-14

Årlig rapport interna visselblåsarfunktionen daterad 2026-01-13

Arbetsutskottets beslut 2026-01-22, § 8

### Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

Tranås kommun

§ 11

Dnr 2025/73

## Sammanträdesplan 2026 för au och direktionen

### Beslut

De sedan tidigare beslutade sammanträdesdatumen 22/5 och 27/11 flyttas från förmiddagen kl. 9 till eftermiddagen kl. 13.30.

Ett extra digitalt arbetsutskott läggs till mötesplanen, torsdagen den 12 februari kl. 8.00. Likaså ett extra digitalt direktionssammanträde torsdagen den 19 februari kl. 8.00.

### Sammanfattning

I direktionens beslutade sammanträdesplan krockar två av 2026 års sammanträde med utbildningsnämnden kl. 9-12. Direktionen föreslås flytta från förmiddag till eftermiddag dessa datum: 22/5 och 27/11.

Dagens ärende angående återbetalning av överskott 2025 samt beslut om Tranås kommuns medlemsansökan till Höglandsförbundet behandlas vid extra sammanträden i februari.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut 2025-12-12, § 90

---

§ 12

Dnr Diarienummer

## Anmälningsärenden

### Beslut

Anmälningsärendena anmäls.

### Sammanfattning

#### Utbildningsnämndens protokoll

UBN 2025-11-14

UBN 2025-12-05

#### Höglandsförbundets delårsrapport 2025

Kf Sävsjö kommun 2025-12-15, § 232

Kf Eksjö kommun 2026-01-08, § 6

#### Överenskommelse avseende slutarkivering av individrelaterat arkivmaterial hos Höglandsförbundet

Ks Eksjö kommun 2025-12-09, § 264

Kf Aneby kommun 2025-12-15, § 119

Kf Vetlanda kommun, 2025-12-17. § 151

#### Uppdrag till Kammarkollegiet att betala ut medel för arbete med kapacitetsanalyser Regeringsbeslut 2026-01-22

### Avtal:

#### Anslutningsavtal Auktorisationssystem för digital post, Myndigheten för digital förvaltning (Digg)

A/25/75

#### Anslutningsavtal inom infrastrukturen Mina meddelanden, Myndigheten för digital förvaltning (Digg)

A/25/76

#### Billeasingavtal SXS40Y, Ayvens Sweden AB

A/25/78

#### Personlarm familjerätten, Securitas Sverige AB

A/25/79

#### Kemtekniska produkter, städredskap, förbrukningsartiklar och mjukpapper m.m. Procurator AB

A/25/80

**2025 Larmcentralens tjänster gällande larmmottagning, uttryckning och åtgärd samt personlarm**

A/25/81

**2025 Tilläggsavtal Tietoevery AB (kommun) och Höglandsförbundet, Vetlanda, Nässjö, Sävsjö och Eksjö kommun**

A/25/82

**2025 Uppdragsavtal mellan medlemskommunernas Socialförvaltning/sekter och Högländets verksamhetsstöd**

A/25/83

**2026 PC-arbetsplats, tillbehör och tillhörande tjänster, InfraCom Systech AB**

A/26/1

---

§ 13

Dnr Diarienummer

## Övriga frågor

### Beslut

Informationen noteras.

### Sammanfattning

Vid dagens sammanträde informerar förbundsdirektören om Högländsgymnasiets nya webbplats [www.hoglandsgymnasiet.se](http://www.hoglandsgymnasiet.se) och om att Finansdepartementet beviljat Högländsförbundet 1,5 mnkr för kapacitetsanalyser under 2026.

---